



## **Samenvatting**

Met de komst van de CAO Gemeenten kunnen Gemeenschappelijke Regelingen niet meer de CAO van de gemeenten volgen, daar waar ze dat eerder in het kader van de CAR UWV wel konden.

Onder leiding van de Vereniging Nederlandse Gemeenten is voor dit probleem de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) opgericht. De GR's kunnen aansluiten bij de WSGO en de CAO Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (CAO SGO) volgen die zo veel als mogelijk aansluit bij de CAO gemeenten.

Conform artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen dient het (algemeen) bestuur van de GR het ontwerpbesluit tot toetreding in de vereniging aan de raad toe te zenden zodat de raad zijn wensen en bedenkingen kenbaar kan maken. Dit speelt alleen bij GR's met rechtspersoonlijkheid. Maastricht neemt deel in acht van dergelijke GR's, waarvan drie om diverse redenen nu niet meegenomen worden in het verzamelbesluit.

Daarnaast zullen enkele gemeenschappelijke regelingen moeten worden gewijzigd als gevolg van deze wijziging. De voorstellen daarvoor zullen per gemeenschappelijke regeling vanwege verschillen in tijdigheid, context en complexiteit separaat worden voorgelegd aan de gemeenteraad.

Het college heeft ingestemd met de inhoud van bijgevoegd raadsvoorstel.

## **Beslispunten**

1. In te stemmen met de inhoud van bijgevoegd raadsvoorstel

**Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 17 december 2019:**

**Conform.**



## 1. Aanleiding

Met de komst van de CAO Gemeenten kunnen Gemeenschappelijke Regelingen niet meer de CAO van de gemeenten volgen, daar waar ze dat eerder in het kader van de CAR UWV wel konden. Onder leiding van de VNG is voor dit probleem de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) opgericht. De GR's kunnen aansluiten bij de WSGO en de CAO SGO volgen die zo veel als mogelijk aansluit bij de CAO gemeenten.

## 2. Context

- CAR UWV
- CAO Gemeenten
- WSGO
- CAO SGO
- Wet gemeenschappelijke regelingen

## 3. Gewenste situatie

Conform artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen dient het (algemeen) bestuur van de GR het ontwerpbesluit tot toetreding in de vereniging aan de raad toe te zenden zodat de raad zijn wensen en bedenkingen kenbaar kan maken. Dit speelt alleen bij GR's met rechtspersoonlijkheid. Maastricht neemt deel in acht van dergelijke GR's, waarvan drie om diverse redenen nu niet meegenomen worden in het verzamelbesluit.

Daarnaast zullen enkele gemeenschappelijke regelingen moeten worden gewijzigd als gevolg van deze wijziging. De voorstellen daarvoor zullen per gemeenschappelijke regeling vanwege verschillen in tijdigheid, context en complexiteit separaat worden voorgelegd aan de gemeenteraad.

Per gemeenschappelijke regeling met rechtspersoonlijkheid (openbaar lichaam of bedrijfsvoeringsorganisatie) is de specifieke situatie weergegeven in het raadsvoorstel.

## 4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

## 5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.



## **6. Personeel en organisatie**

Bij wet (WNRA) is geregeld dat op 1 januari 2020 de aanstelling van rechtswege wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst volgens het Burgerlijk Wetboek. De arbeidsverhouding is vanaf dat moment min of meer gelijk aan de arbeidsverhouding tussen werkgevers en werknemers in het bedrijfsleven.

Een belangrijk verschil met de arbeidsverhoudingen in het bedrijfsleven is dat de status van ambtenaar behouden blijft door toepassing van de Ambtenarenwet 2017.

De wet bepaalt ook dat alle bijbehorende arbeidsvoorwaarden automatisch overgaan naar de nieuwe situatie. Alle individuele beslissingen, afspraken en toezeggingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden die op 31 december 2019 bestaan, blijven na 1 januari 2020 bestaan. Denk hierbij aan: de duur van uw dienstverband, uw salaris, IKB, jaarlijkse opbouw van vakantiedagen, ouderschapsverlof, zorgverlof, afspraken aangaande opleidingen, etc.

De CAR-UWO vervalt op 1 januari 2020. Daarvoor in de plaats komt de Cao SGO. De cao zal tot stand komen na onderhandelingen tussen de nieuwe werkgeversvereniging samenwerkende gemeenschappelijke organisaties (WSGO) en de vakbonden. Deze cao zal zo veel als mogelijk inhoudelijk identiek zijn aan de Cao gemeenten.

Het toepassen van de cao SGO heeft (nagenoeg) geen financieel/arbeidsvoorwaardelijke consequenties – en voor zo er sprake van zal zijn, zullen deze verwaarloosbaar zijn.

## **7. Informatiemanagement en automatisering**

Niet van toepassing.

## **8. Financiën**

Het toepassen van de cao SGO heeft (nagenoeg) geen financieel/arbeidsvoorwaardelijke consequenties – en voor zo er sprake van zal zijn, zullen deze verwaarloosbaar zijn.

## **9. Aanbestedingen**

Niet van toepassing.

## **10. Participatie tot heden**

Niet van toepassing.



**11. Voorstel**

1. In te stemmen met de inhoud van bijgevoegd raadsvoorstel

**12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

Na positieve besluitvorming wordt het raadsvoorstel behandeld in de raadsronde van ... en de raadsvergadering van ...

Collegievoorstel